Projet de Brochure MoGo

*« Trajets faisant », un processus en cours*

**Le MoGo,**  **C’est quoi ?**

Un Modèle de Gouvernance (MoGo) basé sur des valeurs fortes et partagées (cf. Modac) qui fondent et développe notre culture d’entreprise.

L’organisation est définie comme Responsable\*, Décisionnelle\* et Participative\*

*(\*voir définitions p.xx)*

**Le MoGo,**  **Pourquoi ?**

Le MoGo poursuit 3 buts :

1. Assurer la cohérence entre valeurs, missions et actions de Trajets :
	1. Mettre en forme une gouvernance participative et responsabilisante.
2. Assurer une approche humaine bienveillante
3. Etre une entreprise sociale fluide, rapide et innovatrice
	* Permettre des processus décisionnels efficaces, agiles et réactifs
	* Intégrer la participation et l’implication\* des collaborateurs et membres du CoFo d’aujourd’hui et de demain
	* Construire un organisation dynamique, évolutive et performante au plan individuel et collectif
	* Assurer la cohérence entre le modèle d’accompagnement et le management effectif

**Le MoGo,**  **Pour qui ?**

Le MoGo concerne et implique l’ensemble des collaborateurs, des utilisateurs et des membres du Conseil de Fondation, quels que soient leurs statuts ou fonctions.

**Le MoGo,**  **Comment ?**

MoGo définit et attribue à chaque entité (Secteur, site) un ensemble de compétences reconnues (« sphère de compétences ») en fonction de son métier et de son expertise (p.ex. :  *Imprimerie, Maraîchages, Accompagnement psychosocial ou à l’Hébergement ou vers les Loisirs, etc…).*

***Celui qui possède l’expertise, assume la responsabilité\* et maîtrise la décision\****

La personne a plein pouvoir de décision dans sa sphère, pour autant que cette décision n’impacte pas d’autres secteurs au sein de la Fondation. P.ex. : la compta peut changer le mode de facturation, mais si cela touche un autre secteur (p.ex. : l’Hébergement) elle se d’obtenir son accord avant toute modification.

**Le MoGo, Qu’est-ce que ça change** pour nous **?**

*Ce qui ne change pas* :

Les valeurs de Trajets

Le droit à la parole et le devoir de nommer

Le droit à l’erreur, le devoir d’assumer ses erreurs

Les groupes de travail participatifs

Une forte délégation de compétences sur le terrain

Une autonomie très large des collaborateurs

*Ce qui change :*

Un processus participatif de refondation de la gouvernance !

Une formalisation des responsabilités/décisions garanties

Une participation et implication accrues à l’élaboration des projets et décisions par toustes (processus budgétaire, p.ex)

Une communication renforcée et en amont des décisions (notamment sur les questions stratégiques ou financières), à la fois ascendante et descendante (informations, explications, concertation…) ou transversale (idem +, partages de savoir) entre secteurs

*Ce qui a déjà changé :*

La création du groupe Gouvernance (GTG), un groupe ouvert à chacun

La création par le GTG d’un manuel de Bienveillance

La rencontre du GTG avec le Cofo et le Codir (2017)

L’auto-création du COCAI (collège des cadres intermédiaires)

Trois réunions pour présenter et discuter les finances

La mise en place de colloques autogérés des gérants

La participation des gérants au processus de sélection de celui d’Artibatis

L’élaboration du budget 2019 par les cadres

Favoriser la mise en place de colloques autogérés par les Utilisateurs des Résidences

Un café-débats organisé et animé par des membres du personnel sur la communication interne

La reprise de la rédaction de la Gazette par un comité de rédaction mixte (Utilisateurs et professionnels)

La création des Ambassadeurs du MoGo

Encouragement à la réalisation de projets par les équipes (Mise en place du collectif cultivons nos voisins à la Maison du Rondeau

Des outils de recrutement et d’évaluation complètement revus

*Ce qui pourrait changer :*

…. à vos propositions !!

**Glossaire**

Gouvernance : esprit et modalités de mise en œuvre des missions de l’entreprise/Institution en s’inscrivant dans ses valeurs

Management : système d’organisation opérationnel de la Gouvernance

Compétences : ensemble des expertises et des actions attribuées à un groupe, à un site ou une personne

Sphère : périmètre d’activités qui allie fonctionnellement :

*les compétences-métier + le domaine de responsabilité + le pouvoir de décision*

Reporting : circulation des informations-clef nécessaire au bon fonctionnement et au pilotage d’une activité. P.ex. : chiffres d’affaires, taux d’occupation, etc…

\* Participation : modalité de management qui :

* Attribue le pouvoir décisionnel aux acteurs concernés
* Associe les collaborateurs à l’essentiel des décisions stratégiques
* Assure une information accessible dans les trois dimensions (verticales haut/bas et transversale)
* Suscite une implication et un engagement forts des collaborateurs, dans une position de partenariat interne

\* Responsabilité : Fonction, position qui donne des pouvoirs de décision, obligation ou nécessité morale, de se porter garant de ses actions

\* Décision : Acte par lequel quelqu'un opte pour une solution, décide quelque chose ; résolution, choix des orientations d'une entreprise, d'une politique, etc.

\* xpImplication : action de s’impliquer (Mettre beaucoup de soi-même dans ce qu'on fait)

A Trajets :

Secteur : Entreprises, Hébergement, Intégration Citoyenne, Psychosocial, Finances, Ressources Humaines, organisation/Sécurité, administration

Site/Entité : Jardins, Appartements, Katimavik, Intersection, Plaine Lune, Pool-Informatique, etc…